Автор: Administrator
26.04.2016 16:59 -

Похоже, настало время, когда работодателям стало скучно, сотрудники им не нужны, но при этом отдел кадров нужно чем-то загрузить, вот они и развлекаются.

Давеча откликнулся на вакансию «Менеджер проекта», съездил на собеседование, там мне всё честно сказали: «Мы только начали отбор кандидатов, посмотрим других и сообщим вам о результате». Ну, сообщите – сообщайте, ушёл ждать…

Прошла неделя, пришло письмо следующего содержания:

«*Здравствуйте, Виктор Кужман! Внимательно изучив Ваше резюме, мы пришли к выводу о том, что Ваша кандидатура нам весьма интересна. Мы заботимся о своих сотрудниках, как нынешних, так и будущих, и нам важно, чтобы им было комфортно работать у нас. Поэтому мы создали тест, который показывает в процентах, насколько человеку*

ссылка для прохождения теста: xxxxxxxx. Примечание: в тесте зашита отдельная шкала лжи, которая определяет правдивость ответов, и неправдивый тест в последствии даже не рассматривается нашима специалистами, поэтому просим Вас быть искренним и откровенным, к тому же это ведь в ваших интересах, т.к. работа может быть для вас некомфортной, и мы можем узнать об этом ещё до начала взаимодействия. С уважением, XXXXXXXX».

Прошёл тест, стал ждать, вот следующее оповещение:

«*Здравствуйте, Виктор Кужман! Спасибо, что прошли наш тест и отдельное спасибо за искренность и откровенность в ответах. Наша система занесла Ваши ответы в базу и при*

следующих откликах на вакансии, в которых будет задействована данная система, Вам не придётся проходить тест ещё раз. Итак, как мы и обещали, вот результат: Данная работа подходит Вам на 61 %. Вам работать на данной должности будет комфортно на 61 %. Чего не хватает до 100%, сказать пока не позволяют технические возможности, хотя данная функция у нас в разработке, и уже скоро, откликаясь на вакансии, привязанные к этой системе, Вы будете получать отчёты, в которых будет описано, чем эта работа вам хороша, и чем плоха. И при этом Вам не придётся каждый раз проходить эти тесты, максимум раз в полгода-год, чтобы актуализировать информацию. К письму мы так же прилагаем краткую характеристику Ваших личностных качеств. Мы рекомендуем распечатать её и резюме, и носить с собой на собеседования. !Лайфхак: всего 1-2% соискателей берут с собой резюме на собеседование. И ещё меньше – психологическую характеристику. И они производят очень хорошее впечатление уже вначале собеседования, что даёт им неоспоримые преимущества перед другими кандидатами. Теперь Ваше резюме с результатами теста находится на рассмотрении руководителя и как только он примет какое-то решение, Вы тут же будете об этом оповещены. Спасибо за то, что отликнулись на нашу вакансию и уделили время прохождению теста! Ссылка на вашу характеристику: xxxxxxxxxxxxxxxxxxx »

200 вопросов и 30 минут потратил, я ведь заинтересован в работе вот что было в pdf-файле:

«***Здравствуйте, это ваши характеристики.***

- Общие характеристики

В зависимости от конкретных обстоятельств, может быть как неразговорчивым и сосредоточенным на рабочем процессе, так и открытым, общительным, интересующимся. Уровень энергий средний. В благополучных обстоятельствах может быть достаточно активным. Не слишком импульсивен: прежде, чем сделать что-то подумает».

И мне предложили ЭТО брать с собой на собеседования к другим работодателям в другие компании. Весёлые ребята. Вместо того, чтобы набирать сотрудников, они вот так вот развлекаются. У меня такое подозрение, что все сотрудники всех отделов кадров забыли про испытательный срок, где всё выясняется очень чётко, без цирка и аттракционов.

Ну и конечно последовал отказ. Вежливый, но отказ. Ведь не я им, а мне их работа подходит только на 61%, а не на все 100%.

Про испытательный срок забыли, а из соискателей делают подопытных крыс…